

Protokoll - Förvaltningsgrupp

Närvarande:

Arbetsgivarrepresentanter:

Lisa Cadenius, avdelningschef, ordförande

Ingrid Klaus, personalchef

Sandra Odenberg, verksamhetsutvecklare deltog vid punkt 9

Maria Tägtström, HR-konsult, sekreterare

Arbetsstagarrepresentanter:

Sandra Qvist, Akademikerförbundet SSR

Sofia Hansson, huvudskyddsombud, Akademikerförbundet SSR

Gisela Norrman, huvudskyddsombud Kommunal

Carl Korch, SACO

Per Broman, Vision

Robert Dragan, huvudskyddsombud, Vision

Hade anmält förhinder:

Veronica Carstorp Wolgast, förvaltningschef

Karin Wrannvik, Ledarna

Ellinore Aldenbring, Vårdförbundet

Tidpunkt:

Kl.9:00

Plats:

Bruno, Farsta

§ 1 Godkännande av dagordning samt val av justerare

Dagordningen godkändes. Lisa Cadenius och alla arbetsstagarrepresentanter valdes till justerare.

§ 2 Uppföljning av föregående protokoll

Rättelse på föregående protokoll:

Arbetsgivaren noterade ett fel i protokollet från den 4 juni. Under §9 och punkten om *Kravprofil vid chefsrekryteringar* stod det att arbetsgivarrepresentanterna istället för de fackliga representanterna. Arbetsgivaren föreslår en rättelse till: ”De fackliga representanterna

instämde i att det var en bra riktning och att det är viktigt att ha en bred och inkluderande syn på chefsrekrytering”.

Protokollet är justerat och lades till handlingarna.

§ 3 Balanslista

Balanslistan gicks igenom.

§ 4 Facklig information

Akademikerförbundet SSR informerade om att Sandra kommer att gå utbildning i diskrimineringslagen.

Kommunal kommer att ha ett digitalt medlemsmöte 9 september, alla medlemmar ska ha fått utskick om det. Genomförandeplanering för löneöversynen kommer att hållas med arbetsgivaren 21 augusti. Under vecka 36 kommer Kommunal ha en riktad satsning där förbundet besöker ett antal arbetsplatser.

SACO – ingen information.

Vision – ingen information.

§ 5 Anmällda frågor

Inga anmällda frågor.

§ 6 Arbetsmiljö – organisatorisk, social och fysisk

Sjukfrånvaro rullande 12:

Arbetsgivaren redogjorde för sjukfrånvaron rullande 12 månader: Sjukfrånvaron var 6,10% i april, 6,12% i maj och 6,13% i juni. Korttidssjukfrånvaron var 2,00% i april, 1,99% i maj och 1,99% i juni.

Systematiskt arbetsmiljöarbete (SAM) i ILS-webben

Arbetsgivaren informerade om att man kommer att påminna och ge stöd till förvaltningens chefer om arbetsmiljörenderna som ska genomföras senast 31 oktober samt den årliga uppföljningen av SAM som ska genomföras under november.

Huvudskyddsombuden lyfte att det finns skyddsombud som inte känner till verktygen och arbetssätten för SAM och föreslog att sätta en punkt på balanslistan för att följa upp så att informationen går ut till alla berörda.

Arbetsgivaren svarade att personalenheten tidigare har hållit i information för skyddsombuden, men att det kan finnas skyddsombud som börjat och slutat sedan dess och att det är viktigt att vi tillsammans hjälps åt att påminna och stötta både chefer och skyddsombud i det.

§ 7 Miljöfrågor

Arbetsgivaren informerade om att man kommunicerat ut till verksamheterna om att spara på vattnet under den pågående vattenbristen.

§ 8 Nämndärenden

Ärenden inför kommande Socialnämnd gicks igenom.

Gällande ärende 15. **Remiss av Betänkandet - Sveriges internationella adoptionsverksamhet – lärdomar och vägen framåt (SOU 2025:61):**

SACO lämnade en kommentar kring ärendet: Tjänsteutlåtandet föreslår att all verksamhet med att förmedla barn till Sverige ska upphöra senast 31 december 2028. Fram till dess är det viktigt att informera om vikten av att föräldrar och barn samtycker till adoptionen. I dag ansvarar kommunernas socialnämnder för att pröva om någon kan adoptera ett barn och besluta om medgivande till adoption. Men det kan vara svårt för utredarna att få kontakt med barn och föräldrar som bor utomlands. Därför är det viktigt att utredarna gör rimliga ansträngningar för att få fram en inställning från barnet eller föräldrarna. JO har kritiserat en socialnämnd vars utredare inte försökt få kontakt med tre barn i Uganda för att höra deras inställning till adoptionen. JO konstaterade att utredarna genom sin underlåtenhet åsidosatt en bestämmelse som är av grundläggande betydelse när det gäller barns rättigheter. I betänkandet föreslogs att adoptionsorganisationernas verksamhet borde finansieras av staten, precis som om barnet som ska adopteras är född i Sverige. Men detta alternativ nämns inte i det senaste tjänsteutlåtandet. Om Sverige fortsätter att ha en verksamhet med att förmedla barn från utlandet, krävs det mer resurser och kontrollfunktioner för att säkerställa att adoptionen sker på ett rättssäkert sätt och med barnets bästa i fokus. SACO tror att Socialnämnden behöver vara beredd på ett nytt uppdrag om detta.

§ 9 Verksamhet och budget

Information och beslut - Förslag att inrätta en tidsbegränsad anställning som projektledare för att bygga upp och implementera ett nytt kvalitetsledningssystem i förvaltningen

Arbetsgivaren redogjorde för bakgrund, syftet och status kring ledningssystem på förvaltningen samt att projektledare föreslås att organiseras under staben på avdelningen för socialt stöd.

SACO frågade varför denna implementering kommer så sent till Stockholms stad samt hur systemet kommer att användas av

medarbetare och ställa större krav på journalföring och dokumentation än vad som finns idag.

Arbetsgivaren svarade att det man har sedan tidigare inte är ett sammanhållet ledningssystem och ser därför ett behov av att ta ett samlat grepp om frågan samt implementera ett nytt system för att skapa enhetlighet och tydlighet.

Arbetsgivaren ser inte att det innebär några högre krav på medarbetarna utifrån dokumentation utan att det mer handlar om ett handgripligt stöd i arbete och för att säkerställa att man gör lika.

Vision frågade hur arbetsgivaren tänker kring att projektledare skulle vara anställd under ett år, om tanken är att verksamheterna ska sköta förvaltandet av kvalitetsledningssystemet därefter, samt om arbetsgivaren har tänkt äska pengar för att finansiera tjänsten.

Arbetsgivaren svarade att i dagsläget tror man att ett år är en rimlig tid för implementeringen, men att man får utvärdera senare om det behövs längre tid. *Arbetsgivaren* kan inte heller i dagsläget bedöma vad som kan förvaltas av verksamheterna själva därefter samt att man bedömt att inte äska särskild finansiering för projektledartjänsten.

De fackliga representanterna föreslog att punkten även skulle samverkas som beslut och konstaterade att arbetsgivaren fullgjort sin samverkansskyldighet.

§ 10 Kompetensutveckling

Arbetsgivaren informerade om utbildningar som hålls:

- Den 19 augusti hölls utbildning i WinLas webb för administratörer och gruppledare.
Kommunal – framförde att man gärna ser att personalenheten påminner chefer om att ge varsel och besked i tid.
- Den 8 september hålls andra blocket i utbildning för gruppledare med fokus på arbetsmiljö.
- Den 17 september hålls utbildning i arbetslivsinriktad rehabilitering för chefer.
- Utbildning i pågående dödligt våld (PDV) kommer att hållas vid ett antal tillfällen under hösten för berörda medarbetare.

Arbetsgivaren informerade även om att förvaltningens egen startsida i Utbildningsplattformen inom kort kommer att implementeras.

§ 11 Lika rättigheter och möjligheter

Inga frågor togs upp.

§ 12 Övriga frågor

Inga övriga frågor.

SACO framförde att det skulle underlätta om arbetsgivaren länkade till dagordningen i Meetingsplus under punkten nämndärenden i kallelsen.

Arbetsgivaren svarade att de tar med sig den frågan.

Nästa sammanträde är 17 september kl.9:00.

Maria Tägtström

Sekreterare

Underskriftens äkthet valideras här: <https://underskriftpas.stockholm.se/validera>